

TECHNICIEN(NE) DES JARDINS ET ESPACES PAYSAGERS (RNCP39951)

Titre certifié par UNION NAT MAISON FAMIL RURAL EDUC ORIENT au 18/12/2024

Public concerné, nombre	<ul style="list-style-type: none">• Personne ayant un projet professionnel dans le secteur de l'aménagement paysager• Personne motivée par une formation en apprentissage• Formation accessible aux personnes en situation de handicap
Prérequis	<ul style="list-style-type: none">• Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (CAP)• Ou sortir d'une 2nde ou 1^{ère} (sur dérogation)• Entretien d'admission avec remise du dossier d'inscription• Signer un contrat d'apprentissage selon la réglementation en vigueur
Durée, modalités	<ul style="list-style-type: none">• Une durée de 2 ans• 19 semaines de formation par an (665 heures /an)• 35 heures hebdomadaires
Dates et délais d'accès	<ul style="list-style-type: none">• Début de formation le 01 septembre 2026• Accessible jusqu'au 31 décembre 2026 selon la réglementation en vigueur
Lieu(x)	<ul style="list-style-type: none">• MFR DE CHAUMONT - 393 Montée de la Marnière - 38 780 EYZIN-PINET
Les types d'entreprises	<ul style="list-style-type: none">• Secteur privé : entreprises de paysage• En collectivité : service espaces verts d'une mairie ou d'une Communauté de Communes ...
Objectifs de la formation	<ul style="list-style-type: none">• Former aux fonctions de salarié, de chef d'équipe, d'encadrant ou de collaborateur dans les structures privées ou publiques du Paysage
Contenu de la formation	<ul style="list-style-type: none">• Des matières professionnelles :<ul style="list-style-type: none">○ Techniques du paysage (entretien et création), veille technique○ Connaissance du végétal et des sols, écologie, Histoire des jardins○ Topographie○ SST, Sécurité.○ CAO, DAO, Dessin○ Gestion de chantier○ Marketing, GRH, Environnement professionnel○ Mécanique• Des matières générales<ul style="list-style-type: none">○ Expression et communication○ Mathématiques et informatique○ EPS• Des travaux pratiques
Modalités pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">• Pédagogie qui s'appuie sur l'alternance et le vécu des apprentis en entreprise• Ressources documentaires• Zone de travaux pratiques et atelier pédagogique• Parc paysager de 2 hectares• Suivi individualisé des étudiants : Visites, carnet de liaison, entretiens individuels, fiches de positionnement
Modalités d'évaluations	<ul style="list-style-type: none">• Contrôle en Cours de Formation (mises en situation, prestations orales, évaluations en milieu professionnel, étude de cas)• Deux épreuves terminales : Etude technique et Dossier de synthèse des pratiques professionnelles

Compétences / capacités professionnelles visées	<p>Aménager et entretenir des jardins ou espaces paysagers en intégrant les enjeux environnementaux (RNCP39951BC01)</p> <ul style="list-style-type: none">• Appréhender l'espace paysager à entretenir.• Assurer l'entretien des espaces paysagers.• Comprendre et appliquer les notions de gestion différenciée.• Etudier un projet d'aménagement d'un espace paysager.• Réaliser le chantier de végétalisation de l'espace paysager.• Mettre en œuvre les différentes techniques de constructions paysagères.• Réaliser l'entretien préventif et curatif des constructions paysagères. <p>Assurer la coordination et la relation client autour d'un chantier d'un espace paysager (RNCP39951BC02)</p> <ul style="list-style-type: none">• Organiser son chantier.• Organiser le travail de l'équipe.• Coordonner une équipe autour d'un chantier paysager.• Interagir avec les clients et/ou usagers.• Conseiller le client ou le donneur d'ordres. <p>Proposer des aménagements paysagers et évaluer leur mise en œuvre (RNCP39951BC03)</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablir et justifier les éléments d'une étude technique avant devis.• Evaluer les demandes du client et le conseiller.• Estimer les besoins en ressources matérielles et humaines.• Assurer le suivi technico-économique du chantier.• Analyser son activité au sein de l'entreprise ou du service.• Contribuer à la veille technique et anticiper les évolutions du métier.																	
Coûts par participant	<ul style="list-style-type: none">• Formation financée par OPCO à hauteur de 5940 €/an• Bourse d'équipement de 500 € financée par la Région• Possibilité d'internat (107 €/semaine) ou de ½ pension (34 euros/semaine)• Cotisation annuelle et mobilité : 200 €																	
Formateurs, animateurs et intervenants	La formation est placée sous le contrôle d'un responsable pédagogique et d'une équipe de formateurs professionnels ayant toutes les compétences requises et qui interviennent effectivement dans le processus d'acquisition des compétences.																	
Suivi de l'action	Carnet d'alternance entre le lieu d'apprentissage et le CFA, espace numérique de travail pour l'organisation générale de la formation, visites d'entreprise, évaluations.																	
Evaluation de l'action	<table><tr><td rowspan="7">Session 2024-2025</td><td>Taux de rupture</td><td>16%</td></tr><tr><td>Taux de présentation à l'examen</td><td>100%</td></tr><tr><td>Taux de réussite à l'examen</td><td>90%</td></tr><tr><td>Taux de poursuite d'étude</td><td>0%</td></tr><tr><td>Taux d'insertion globale dans l'emploi</td><td>100%</td></tr><tr><td>Taux d'insertion dans le métier visé</td><td>100%</td></tr><tr><td>Taux de satisfaction</td><td>100%</td></tr></table>			Session 2024-2025	Taux de rupture	16%	Taux de présentation à l'examen	100%	Taux de réussite à l'examen	90%	Taux de poursuite d'étude	0%	Taux d'insertion globale dans l'emploi	100%	Taux d'insertion dans le métier visé	100%	Taux de satisfaction	100%
Session 2024-2025	Taux de rupture	16%																
	Taux de présentation à l'examen	100%																
	Taux de réussite à l'examen	90%																
	Taux de poursuite d'étude	0%																
	Taux d'insertion globale dans l'emploi	100%																
	Taux d'insertion dans le métier visé	100%																
	Taux de satisfaction	100%																
Passerelles et débouchés possibles	<p>Débouchés</p> <ul style="list-style-type: none">• Ouvrier hautement qualifié• Chef d'équipe, chef de chantier• Encadrant technique dans les secteurs dits protégés• Agent technique du paysage• Responsable d'un jardin remarquable• Vendeur de végétaux avec une compétence commerciale	<p>Poursuites d'études</p> <ul style="list-style-type: none">• BTSA Aménagements Paysagers• CQP Construction d'ouvrages paysagers• CAP Conducteur d'engins...• CS arboriste élagueur																
Responsable de l'action, contact	<ul style="list-style-type: none">• Adjoint de direction Paysage : M. TESSON PATRICK patrick.tesson@mfr.asso.fr• Contact apprentissage : Mme Sonia ARMANET sonia.armanet@mfr.asso.fr																	

